



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุ้มผาง หน่วยงาน โรงพยาบาลอุ้มผาง
สถานที่ตั้ง หมู่ ๕ อำเภออุ้มผาง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๖๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวรัชชมน มุขขันธ์ โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๕๑๔๓๒
สังกัด โรงพยาบาลอุ้มผาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๕๑๔๓๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kob.mukduang@gmail.com LINE ID : kob_hrd

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุ้มผาง/กิจกรรมคัดเลือกคนดี มี คุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๗	๕๑๐ คน	๗	-
๒. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุ้มผาง/กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๑๐ คน	๗	-
๓. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุ้มผาง/ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริม การขยายและเวลาที่ไม่มีค่าใช้จ่ายของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๑๐ คน	-	-
๔. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุ้มผาง/กิจกรรมออมบุญ วิถีใหม่ ออมบุญ ออมสุข	๕๑๐ คน	๗	-
๕. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุ้มผาง/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิต	๕๐ คน	๗	๒๐ คน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ	จำนวนบุคลากร	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
อาสาพัฒนาวัด			
๖. กลุ่มงานบริหารโรงพยาบาลอุ้มผาง/กิจกรรมการตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พร้อมเครื่องสักการะและการจัดโต๊ะลงนามถวายพระพร พร้อมการประดับตกแต่งผ้าระบายตามสี่ซอกวันพระราชสมภพของแต่ละพระองค์	๕๕๐ คน	-	-
๗. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุ้มผาง/เข้าผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามวันพระราชสมภพของแต่ละพระองค์เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อราชวงศ์ไทย	๕๕๐ คน	๑	-
๘. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุ้มผาง/เข้าผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (ตักบาตรอาหารแห้ง)	๕๕๐ คน	๗	-
๙. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย / กิจกรรมชาวโรงพยาบาลอุ้มผางทำความดีเพื่อพ่อและเฉลิมพระเกียรติ	๕๕๐ คน	๑๒	-
๑๐. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย / กิจกรรมการคัดแยกขยะ รีไซเคิล เพื่อเพิ่มที่สะอาดให้ชาวอุ้มผาง	๕๕๐ คน	๑๒	-
๑๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป/โครงการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและวินัยทางราชการ ปี ๒๕๖๗	๕๕๐ คน	๗	-
๑๒. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลอุ้มผาง/กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๕๐ คน	-	-
๑๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป/โครงการต่างวัยใส่ใจบริการ	๕๕๐ คน	๑๒	
๑๔. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุ้มผาง/กิจกรรมจัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบ	๕๕๐ คน	๑๒	
๑๕. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุ้มผาง/จัดทำสื่อเรียนรู้ เกี่ยวกับจริยธรรมในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	๕๕๐ คน	-	
๑๖. กลุ่มงานบริหารทั่วไป/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๗	๕๕๐ คน	๗	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขยาย และเวชภัณฑ์ที่มีใยของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	บุคลากรได้เข้า ร่วมการประกาศ เจตนารมณ์ ร้อยละ๗๐	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอุ้มทอง	✓			
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน	๑๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีจิตใจ ที่สงบสุข	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุ้มทอง	✓		✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา พาทำดีพัฒนาวัด	๑ ครั้ง	การมีส่วนร่วม และความภูมิใจ	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลอุ้มทอง	✓			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีวิถีโรดอุบัติ ใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								
	(๑)กิจกรรมการตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐาน พระบรมฉายาลักษณ์พร้อมเครื่องสักการะ และการจัดโต๊ะลงนามถวายพระพร พร้อม การประดับตกแต่งป้ายระบายนามลีของวัน พระราชสมภพของและพระองค์	๕ ครั้ง	แสดงความ จงรักภักดีต่อ ราชวงศ์ไทย	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอุ้มทอง	✓		✓	✓
	(๒) เข้าร่วมกิจกรรมตามวันพระ ราชสมภพของและพระองค์เพื่อแสดง ความจงรักภักดีต่อราชวงศ์ไทย	๕ ครั้ง	แสดงความ จงรักภักดีต่อ ราชวงศ์ไทย	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอุ้มทอง	✓		✓	✓

<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๓) เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา (ตักบาตรอาหารแห้ง)</p>	<p>๒ ครั้ง</p>	<p>ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีจิตใจ ที่สงบสุข</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลอุ้มทอง</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p></p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ ประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม</p> <p>(๑) กิจกรรมชาวโรงพยาบาลอุ้มทองทำ ความดีเพื่อพ่อและเฉลิมพระเกียรติ</p> <p>(๒) กิจกรรมการคัดแยกขยะ รี ไซเคิล เพื่อเพิ่มที่สะอาดให้ชาวอุ้มทอง</p> <p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐาน</p>	<p>จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>จำนวน ๑๒ ครั้ง</p>	<p>การมีส่วนร่วม ในการเข้าร่วม กิจกรรม</p> <p>ลดปริมาณขยะ</p>	<p>คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย</p> <p>คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมและความ ปลอดภัย</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>	<p></p> <p></p>

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ละใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง	จำนวน ๑ ครั้ง	ข้อร้องเรียนการทุจริตเป็น ๐	๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓		
	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ที่บับช้อน ปี ๒๕๖๗ ๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีหน่วยงานที่ให้ความ คำแนะนำ และรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลม ต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัด มีช่องทางในการทราหรือทางจริยธรรมได้โดยง่าย	จำนวน ๑๒ ครั้ง	- ข้อร้องเรียน การทุจริตเป็น ๐ - ข้อร้องเรียน ด้านพฤติกรรม บริการลดลง	-	คณะกรรมการรับเรื่อง ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงมาที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๗๐.....คน๕๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๕๗๐.....ระบบ๕๑๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งแห่ง
	๕๗๐.....คน๕๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชมรมชมจริยธรรมโรงพยาบาลอุทธรณ์ กิจกรรมตามแผนฯ ทำให้บุคลากรอุทธรณ์มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่และยังสร้างความก้าวหน้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างวัฒนธรรมที่ดีและส่งเสริมคนดีให้มีความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตนเอง

ลงชื่อ อ. จิววิระชัย แสงวงหา ผู้เสนอแผน

(นายวิระชัย แสงวงหา)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รองประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุทธรณ์
วันที่ ๖. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ อ. นพ. อภิชาติ แสน ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสมพิศ จำปาเงิน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุทธรณ์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๖. เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาลสถลสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗