



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลอุ้มทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลอุ้มทอง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒๐ หมู่ ๕ อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิระชัย แสงงหา.....โทรศัพท์.....๐๓๕-๕๕๑๔๓๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๙๑,๙๓๖.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙๑,๙๓๖.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน
- สร้างคนต้นแบบที่ดีในด้านการส่งเสริมสุขภาพ ภาวภยของบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเห็นคุณค่าในตนเอง
- สร้างความผูกพันในองค์กรและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและผู้นปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักองค์กรและมีความสามัคคีภายในองค์กร
- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาให้เป็นผู้มีวินัย และ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กิจกรรมตามแผนทำให้บุคลากรโรงพยาบาลอุ้มทองมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่และยังสามารถพัฒนางานที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างวัฒนธรรมที่ดีและมีความผูกพันในองค์กร และส่งเสริมคนดีให้มีความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตนเอง.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|--|---|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ๑ กิจกรรมบุคลากรโรงพยาบาลอุทองร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตาม หลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างโปร่งใส ๒.สร้างความตระหนักให้กับเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต | กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานเภสัชกรรมฯ | ประกาศเจตจำนงสุจริต ๑ ฉบับ | ประกาศเจตจำนงสุจริต ๑ ฉบับ | - | | ✓ | | | |
| ๒ จัดทำช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร | เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้รับบริการร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมหรือการปฏิบัติงานในหน้าที่ และประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ทีมสารสนเทศ | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๓ การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ | เพื่อพัฒนายกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจตามหลักกฎหมาย และระเบียบในการปฏิบัติงาน | กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานเภสัชกรรมฯ | ผลคะแนนประเมิน ITA -ไตรมาส ๑ ผ่าน ๕ -ไตรมาส ๒ ผ่าน ๘๐ คะแนน ไตรมาส ๓ และ ๔ ผ่าน ๑๐๐ คะแนน | ผลคะแนนประเมิน ITA -ไตรมาส ๑ ผ่าน ๕ -ไตรมาส ๒ ผ่าน ๘๐ คะแนน ไตรมาส ๓ และ ๔ ผ่าน ๑๐๐ คะแนน | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๔ โครงการอบรมความรู้ด้านวินัย ข้าราชการและการรักษาวินัย สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลอุทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี ปี ๒๕๖๖ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และระเบียบกระทรวง | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | บุคลากรได้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ | | ๑๐,๐๐๐ | | ✓ | | | |

