



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลอุ้มทอง..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลอุ้มทอง.....

สถานที่ตั้ง..... ๒๒๐ หมู่ ๕ อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวิริยะชัย แสงวงหา..... โทรศัพท์..... ๐๓๕-๕๕๑๔๓๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๕๐๘..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๕๐๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๕..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๒๕,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๑๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน
- สร้างคนต้นแบบที่ดีในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การยกย่องบุคคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเห็นคุณค่าในตนเอง
- สร้างความผูกพันในองค์กรและสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักองค์กรและมีความสามัคคีภายในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กิจกรมตามแผนฯทำให้บุคลากรโรงพยาบาลอุ้มทองมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่และยังสามารถพัฒนาที่  
ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างวัฒนธรรมที่ดีและมีความผูกพันในองค์กร และส่งเสริมคนดีให้มีความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตนเอง.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม: ประชุมทบทวน คณะกรรมการชมรม ประชุมจัดทำ แผนปฏิบัติการของชมรมประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อกำหนดนโยบาย และสร้างความเข้มแข็ง ของชมรม	ชมรม จริยธรรม รพ.อุทอง	๑๐ คน	การปฏิบัติตาม บทบาทและ กรรม การ	-	✓				
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อสร้างวัฒนธรรม ทางศาสนาและสร้าง รากฐานทางจิตใจ - นำเงินที่ได้ไปสร้าง พระพุทธศาสนา	ชมรม จริยธรรม รพ.อุทอง	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีจิตใจ ที่สงบสุขก่อนที่ จะเริ่ม ปฏิบัติงาน	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
- วิถีธรรม โดยมีกิจกรรมทำบุญ ภายในหน่วยงาน กิจกรรมศาสนาพิธี (วันสำคัญทางศาสนา ตักบาตร อาหาร แห่ง ตักบาตรทุกวันศุกร์ เทศกาลวันออกพรรษา			จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ จงรักภักดีต่อ ราชวงศ์ไทย	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. ร่วมกิจกรรมตักบาตรอาหารแห้ง ในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันมหิดล วัน เฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระราชินี วัน ปิยมหาราช วันพ่อแห่งชาติ วันแม่ แห่งชาติ	เพื่อถวายความจงรักภักดี และระลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณราชวงศ์ไทย	ชมรม จริยธรรม รพ.อุทอง	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ จงรักภักดีต่อ ราชวงศ์ไทย		✓	✓	✓	✓	
๔. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการ ทำงาน กับเจ้าหน้าที่ผ่านกิจกรรม ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ระดับ โรงพยาบาล	๑.ทราบถึงนโยบายระดับ โรงพยาบาล แนว ทางการดำเนินงาน โรงพยาบาล โครงสร้างการบริหารงาน โรงพยาบาล กญ/ ระเบียบ ตลอดจนสิทธิ ประโยชน์ที่พึงได้รับ ๒.เพื่อปลูกฝังคุณธรรม	ทีมHRD	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรใหม่ ได้รับการ พัฒนาอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐			✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
	และจริยธรรมและ พฤติกรรมการให้บริการ ที่ดีในภาคดำเนินงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างมนุษย์ สัมพันธ์ที่ดีต่อกันภายใน กลุ่มของผู้เข้ารับการ อบรม										
๕. กิจกรรมสืบสานประเพณีวัน สงกรานต์คนเฒ่าคนแก่ผู้สูงอายุ	๑. เพื่ออนุรักษ์และสืบ สานวัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของคนไทยให้ คงอยู่สืบไป ๒. เพื่อตระหนักถึง ความสำคัญของ ผู้สูงอายุ โดยการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ผู้สูงอายุสุขภาพดี ให้ เป็นต้นแบบ ในการดูแล รักษาสุขภาพที่ดี สามารถดูแลตนเอง มี อายุยืนยาวและมี คุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป ๓. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชน เกิดความสามัคคี	ทีมHRD	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	มีความสัมพันธ์ ที่ดีระหว่าง เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล และผู้สูงอายุ	-			✓			
๖. กิจกรรม ชมรมจริยธรรมอาสา พาทำดี ร่วมกิจกรรมจิตอาสา หน่วยงาน ฟ้าความสะอาด หน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการมีส่วน ร่วมในการสร้างเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริยธรรม รพ. อุทอง	๕๐ คน	-การมีส่วนร่วม -ความภูมิใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กิจกรรมเสนอชื่อคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุข/คนดีศรีอุทอง	-เพื่อยกย่องเชิดชู บุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี -เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจที่ดี	คณะกรรมการ การบริหารฯ	จำนวนผู้ ได้รับการ เสนอชื่อ	ผู้ได้รับการ เสนอชื่อมีความ ภูมิใจและเป็น แบบอย่างที่ดี	-			✓	✓	
รวม					๒๕,๐๐๐	๕	๓	๖	๕	

ลงชื่อ อ. นงน ผู้เสนอแผน

( นายวิรัชชัย แสงวงหา )

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ศ. โสภ ๑ ผู้อนุมัติแผน

( นางสมพิศ จำปาเงิน )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุตุทอง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน เดือน พ.ศ. ๒๕๖๕